



エン・ジャパンの持続的な成長に向けて

エン・ジャパン株式会社 代表取締役社長 鈴木 孝 二

この度は、新興市場銘柄部門においてディスクロージャー優良企業に選定頂き、誠に有難うございます。アナリストの皆様からのご評価は、取締役をはじめ関連各部門においても励みとなり、大変嬉しく存じます。今回の評価に恥じぬよう、今後もより一層IR活動を充実させてまいります。

当社は日頃より、国内外のアナリストや投資家の皆様と対話する機会を数多く頂いており、その数も年々増加しております。構造的な人手不足や産業構造の変化等による採用需要の増加により、人材サービス市場への注目が高まる中、当社にもより関心を持って頂いていると実感しております。このような状況だからこそ、当社の考え方や強みを定量的・定性的に私自身が語り、IR部門はその代弁者としてアナリストや投資家の皆様と対話することを意識して活動してまいりました。

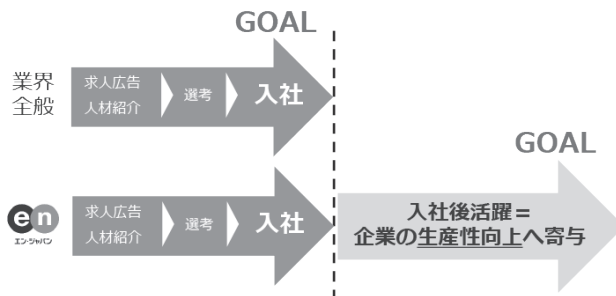
具体的には「人材採用・入社後活躍」という当社独自の考えと、その考えを体現したサービスについて、詳細にお伝えするとともに、業績にどのような影響を与えているかを判断し得る分析情報も、可能な限り開示するよう努めております（下

記は当社の考え方のイメージ図）。

業績面につきましては、2017年5月に3カ年の中期経営計画を新たに策定いたしました。お陰様で初年度である当期は、順調なスタートを切ることができております。従来の主力サービスである求人サイトに加えて、人材紹介・海外・教育評価等、事業ポートフォリオの拡充と連携が進んでおります。しかしながら、技術革新が今までにないスピードで進む現在、決して現状に満足しているわけではありません。事業が順調に進んでいる時にこそ長期的な視点に立ち、持続可能な成長を実現するため、新たなビジネスの開発にも注力してまいりたいと思います。

日頃から当社と対話して頂いておりますアナリスト・投資家の皆様には、改めて御礼申し上げます。皆様のご意見は、当社事業にとっても非常に有益なものであり、気付かされることが数多くございます。是非、今後も率直なご意見を頂くとともに中長期的な観点から格別のご支援を賜りますよう、宜しくお願い申し上げます。

エン・ジャパンは入社後活躍がゴール
ミスマッチの少ない採用・入社後のサポートに注力



Copyright © 2017 en-japan inc. All rights reserved