

Sawada Salon

花王株式会社 取締役会長

澤田 道隆



昨年、取締役会長に就任し、5月末からタイトルである「Sawada Salon」をスタートさせた。人財開発部門が行っている研修とは異なり、「気づき」から個の潜在力を向上させようとする会社初の試みである。昇格や昇給にはつなげないことを基本としており、多様な議論の中から多くの「気づき」が得られるよう、私がファシリテーターを務めている。

ことの発端は、私が社長を務めていた時に、会社の資産、特に人の資産を十分に生かし切れていないのではと感じたからである。花王グループメンバー3万3000名は、皆非常にまじめで一生懸命仕事をしてきている。持っている能力も高いと思う。メンバーと話をするとそのように感じるが、持てる力を最大限に発揮できていない、本当はもっと大きなパワーを生み出せるはずであると感じることが多い。各人一人ひとりの潜在力を高め、組織がその力をうまく活用することにより、今の2倍、3倍の貢献ができる会社になれるはずである。このまま放置しておくことは、非常にもったいない。人財育成とは、「人を育てること」ではなく、「人が育つようにサポートすること」だと思う。人は無限の可能性を秘めている。それを後押しすることが、私の使命の一つだと思う。Salonを始めることにした。Salon 1 期目が昨年の12月に終了したので、その内容の一端を紹介したいと思う。